

Mozione n. 66
del 3 aprile 2014

(ex art. 109 del Regolamento del Consiglio Comunale)

PREMESSO CHE

- in conformità alla deliberazione della Giunta Comunale n. 424/2009, il Dipartimento Risorse Umane, in data 23.02.2010 ha pubblicato i bandi per le procedure selettive relative al conferimento di posti nei seguenti profili professionali: Curatore Storico dell'Arte, Funzionario Biblioteche, Curatore Archeologo e Restauratore Conservatore, tutti inquadrati nella Categoria D ed appartenenti alla Famiglia contrattuale "Cultura, Turismo e Sport";
- le suddette procedure selettive risultano attualmente concluse con l'approvazione e la pubblicazione delle relative graduatorie di merito per la copertura di:
 - 3 posti di Restauratore Conservatore (cat. D);
 - 20 posti di Curatore Storico dell'Arte (cat. D);
 - 14 posti di Curatore Archeologo (cat. D);
 - 43 posti di Funzionario Biblioteche (cat. D);
- negli atti ufficiali della Amministrazione (deliberazioni della Giunta Capitolina nn. 440 e 441 del 2013) a fronte di una carenza di personale evidenziata dallo stesso allegato B della citata deliberazione n. 440/2013, vincitori e idonei dei concorsi per Curatore Archeologo, Curatore Storico dell'Arte, Restauratore Conservatore e Funzionario Biblioteche non sono stati presi in considerazione a fini assunzionali;
- la carenza di personale all'interno della Famiglia Cultura, Turismo e Sport risulta essere in alcuni casi considerevole (es. Funzionario Biblioteche) e, in quasi tutti i casi, superiore ai posti messi a concorso;
- il permanere di tali carenze di organico nell'area culturale ostacola l'attuazione di programmi delle politiche culturali cittadine, contribuendo al depotenziamento di uno dei settori ritenuti strategici nel rilancio dell'economia cittadina;
- ancorché nel rispetto dei vincoli posti dalla normativa vigente alla spesa di personale e alle facoltà assunzionali degli Enti Locali, nella definizione del piano assunzionale 2014/2016 del personale non dirigente sia data priorità all'assunzione dei vincitori dei concorsi dell'area "beni e attività culturali";
- nell'ipotesi in cui la definizione e il completamento del suddetto Piano Assunzionale, nel rispetto dei vincoli di Bilancio e del contingentamento del Turn Over, richiedesse TEMPI LUNGHI, è auspicabile che l'Amministrazione Capitolina favorisca accordi con altre Amministrazioni pubbliche per l'applicazione della circolare n.5/2013, cosiddetta "CIRCOLARE D'ALIA" relativamente alla condivisione delle graduatorie concorsuali finalizzata ad assunzioni di vincitori e idonei in esse presenti;
- altresì è opportuno verificare la possibilità di ampliare le assunzioni rispetto a quelle attualmente previste;
- in data 25.03.2014, le Commissioni Assembleari VI e X, riunite in seduta congiunta hanno, all'unanimità, approvato il testo della presente mozione;

L'ASSEMBLEA CAPITOLINA IMPEGNA IL
SINDACO E L'ASSESSORE ALLE POLITICHE DEL PERSONALE

a volersi adoperare affinché, preso atto di quanto narrato nelle premesse:

- 1) nella definizione del piano assunzionale 2014/2016 del personale non dirigente sia data priorità all'assunzione dei vincitori dei concorsi dell'area "beni e attività culturali" ed in particolare dei vincitori delle procedure selettive per posti nei seguenti profili professionali: Curatore Storico dell'Arte, Funzionario Biblioteche, Curatore Archeologo e Restauratore Conservatore;
- 2) l'Amministrazione Capitolina favorisca accordi con altre Amministrazioni pubbliche per l'applicazione della circolare N.5/2013, cosiddetta "CIRCOLARE D'ALIA" relativamente alla condivisione delle graduatorie concorsuali finalizzata ad assunzioni di vincitori e idonei in esse presenti;
- 3) siano verificate le possibilità di ampliare le assunzioni rispetto a quelle attualmente previste.

Fto: D'Ausilio, Di Biase, Celli, Tredicine, Coratti, Tempesta, Ghera, Dinoi e Peciola.

La suesposta mozione è stata approvata dall'Assemblea Capitolina con 26 voti favorevoli, e l'astensione del Consigliere Magi, nella seduta del 3 aprile 2014.